

約克郡及亨伯區香港事務諮詢小組

職權範圍

模式

約克郡及亨伯區香港事務諮詢小組(下稱「諮詢小組」)提供不具約束力的策略性意見，並了解通過英國國民(海外)(BNO)簽證途徑前來約克郡及亨伯區的香港人的生活經驗。這些意見會提交予地方及區域政府機構，以及參與推行歡迎香港人計劃的其他持份者。

目的

- 了解香港人的生活經驗，從而加強約克郡及亨伯區歡迎香港人計劃的規劃，以及使該項計劃集中關注某些事項，當中包括我們應推出哪些計劃及活動，以及如何運作；與哪些伙伴合作；以及我們如何運用房屋社區及地方政府事務部的地區撥款等
- 提高地方及區域政府機構、志願、社區及社會企業組織、其他主要持份者及公眾人士對以下各方面的認識：
 - a) 闡明 BNO 簽證途徑的需要
 - b) 重點講述經此途徑前來英國人士的經驗
 - c) 加深人們對有關簽證途徑如何運作的了解；以及
 - d) 以香港人成功融入本地社區的好人好事作為示例
- 反映新來英港人的意見及其所關注的事項
- 向策劃及推行歡迎香港人計劃的主要機構提供意見，並進行諮詢(例如：房屋社區及地方政府事務部、內政部、地方政府及志願、社區及社會企業等)
- 與媒體接觸，廣傳一些講述 BNO 簽證帶來正面影響和香港人對約克郡及亨伯區以至英國社會作出貢獻的故事
- 引起社區對歡迎香港人計劃舉辦的共融活動的關注，並加以推廣有關活動

如何進行

諮詢小組成員有各種機遇，包括：

- 出席與歡迎香港人計劃相關的會議及活動
- 以新來英港人身份進行公開演講，分享個人見證，提高外界對香港人的認識
- 籌辦專題工作坊，就約克郡移民服務部的香港人即場講座和志願、社區及社會企業在香港資訊會的內容提供意見
- 參與就外部持份者及移民事務研究人員進行的諮詢工作
- 協助參與歡迎香港人計劃的服務提供者及成員，例如地方政府及約克郡移民服務部等，以交付模式收集服務使用者的回饋意見
- 協助諮詢小組制定一套行為守則，讓成員遵守

在可能的情况下，當外界諮詢工作完成後，諮詢小組會要求進行跟進工作及收集回饋意見。

有關成員的安排

- 諮詢小組集中於地區工作，然而其接觸範圍延伸至全國性及國際平台。
- 諮詢小組由最多 20 名成員組成，代表區內的 BNO 簽證持有人各有不同背景。諮詢小組旨在納入不同性別、年齡、信仰、居留身份、英語溝通能力的人，以及殘疾人士或照顧者。
- 每名諮詢小組成員的任期為期 1 年，任期屆滿後可自願離任，或重新獲諮詢小組投票選為成員延任 1 年。如成員在任期內無意繼續為諮詢小組工作，可選擇提早離任。
- 如有出缺，現有的諮詢小組成員會收到有關新成員的推薦。成員會視乎當時所需要的成員代表，而集體決定誰人加入。
- 諮詢小組成員應按照成員協議定期參與有關工作，並適時向約克郡移民服務部人員更新其可參與有關工作的時間表。
- 約克郡移民服務部負責支援諮詢小組——一名職員會參與諮詢小組的工作，並向外宣傳諮詢小組，同時會提供行政及技術支援。
- 成員會就現有的職權範圍投票，並會每年檢討職權範圍一次。
- 成員會提名及選出一名聯席主席，協助約克郡移民服務部支援諮詢小組。聯席主席的輪值表每年更新一次。
- 如成員希望以匿名方式為諮詢小組工作，亦會得到支持。

管理及會議安排

- 諮詢小組的目標是每兩個月舉行一次會議，以 Zoom (或其他視像會議應用程式) 或面對面形式進行，由小組自行決定。約克郡移民服務部會協助安排會議日期。
- 成員須出席簡介會及相關的培訓講座
- 每次會議均有一名指定的會議主席，負責協助備妥並向其他成員發出會議議程及記錄。每次會議均會擬備會議記錄，而約克郡移民服務部會就此提供協助。
- 我們會為諮詢小組成員支付與會議相關的開支 (租用房間、午膳、小食、旅費、幼兒照顧服務、資料保存及其他按需要而提供的個人無障礙支援)。
- 履行有關職務所需的時間預計為每月 2 至 4 小時。

作為成員的好處

- 有機會把從生活經驗所得的專門知識應用在歡迎香港人計劃及諮詢小組上，從而帶動該項計劃及小組向有利的方向發展
- 了解英國地方及國家政府機關的職能，以及英國的公營部門及志願機構系統如何運作
- 與地區及全國性支援新來英港人的機構建立聯繫和網絡
- 獲得相關培訓、推薦信及服務證明書
- 獲發還申請犯罪記錄查詢及限制僱傭局 (Disclosure and Barring Service (DBS))證明書的費用 (DBS 審查並非加入諮詢小組的條件)
- 將現有技能應用於團隊工作及相互協作上，並從中發展新的技能
- 定期收到有關區內工作、培訓和義務工作機會及各種活動的最新消息